



RLS merilna tehnika d.o.o.
PC Žeje pri Komendi
Pod vrbami 2
SI-1218 Komenda

T +386 1 5272100
F +386 1 5272129
E mail@rls.si
www.rls.si



Kodeks ravnanja dobaviteljev

podjetja RLS Merilna tehnika d. o. o.

1. UVOD

Trajnostni razvoj predstavlja pomemben prispevek k uspešnosti kateregakoli podjetja in zagotavljanju prihodnjega razvoja. Zato so dolgoletno sodelovanje, medsebojne obveze, trajnost, družbena odgovornost in gospodarski razvoj brez povzročanja škode Zemlji vodilni motivi podjetja RLS Merilna tehnika d.o.o. (v nadaljevanju RLS). Kodeks ravnanja dobaviteljev podjetja RLS Merilna tehnika d.o.o. (v nadaljevanju Kodeks) izpostavlja ključne standarde, ki so skladni z vrednotami podjetja RLS in katere mora spoštovati in izvajati vsak dobavitelj podjetja RLS, prav tako pa mora vsak dobavitelj zagotoviti, da bodo Kodeks spoštovali tudi vsi njegovi poddobavitelji.

Kodeks velja za nedoločen čas, vendar si podjetje RLS pridržuje pravico do spremembe Kodeksa kadar koli in na kakršen koli način ter s kakršnim koli razlogom.

Podjetje RLS sledi mednarodno določenim standardom s področja trajnostnega razvoja, še posebej Globalnemu dogovoru Združenih narodov in standardom, postavljenim s strani mednarodne organizacije dela (v nadaljevanju ILO).

2. SKLADNOST Z ZAKONODAJO

Dobavitelj bo vedno ravnal v skladu z veljavno nacionalno in mednarodno zakonodajo in v skladu s predpisi, ki urejajo njegovo poslovanje. Če se zakonski ali drugi predpisi, ki veljajo v državi dobaviteljevega delovanja, razlikujejo od predpisov po tem Kodeksu, se bo v vsakem posameznem primeru upošteval strožji predpis.

3. VARSTVO ČLOVEKOVIH PRAVIC IN PREPOVED DISKRIMINACIJE

Dobavitelj bo vedno varoval človekove pravice svojih zaposlenih. Enaka obravnava vseh zaposlenih mora biti dobaviteljevo temeljno načelo. Noben zaposleni dobavitelja ne sme biti neupravičeno v slabšem ali boljšem položaju zaradi svoje etnične ali verske pripadnosti, rase, spola, ideologije, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti, videza, političnega prepričanja ali članstva v sindikatu. Dobavitelj mora preprečiti kakršnokoli nadlegovanje svojih zaposlenih v delovnem okolju.

4. PREPOVED OTROŠKEGA IN PRISILNEGA DELA

V skladu s konvencijo ILO št. 138 dobavitelj zaposluje samo delavce, ki so dopolnili 15 let. Najnižja starost 14 let je dopustna zgolj v izjemnih primerih, in sicer kadar takšna meja velja v državi zaposlitve skladno z navedeno konvencijo ILO. Zaposleni mlajši od 18 let ne smejo opravljati nevarnega dela, ne smejo delati v nočnih izmenah in jim je potrebno med delom omogočiti več odmorov kot odraslim zaposlenim.

Dobavitelj ne sme izkoriščati prisilnega ali neprostoVOLjnega dela.

5. DELOVNI POGOJI IN SVOBODA ZDRUŽEVANJA

Dobavitelj mora upoštevati zakonske predpise glede delovnega časa ter plačila zaposlenih. Dobaviteljevi zaposleni morajo biti ustrezno ter pravočasno plačani, odbitkov plač pa ni dovoljeno uporabljati kot disciplinske ukrepe. Dobavitelj bo zaposlenim omogočil ustrezno poklicno usposabljanje ter izobraževanje.

Dobavitelj bo upošteval pravico vseh zaposlenih do svobodnega združevanja in kolektivnih pogajanj.

6. VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Osnovnega pomena za dobavitelja sta zdravje in varnost zaposlenih na delovnem mestu. Dobavitelj svoje zaposlene varuje pred kakršnimikoli nevarnostmi in tveganji za življenje in zdravje, jim zagotavlja ustrezno zaščitno opremo ter ustrezne sanitarne pogoje in sledi predpisanim varnostnim smernicam in postopkom.

7. VARNOST PROIZVODOV IN VAROVANJE OKOLJA

Dobavitelj bo za podjetje RLS izdeloval in dostavljal varne proizvode.

Dobavitelj si mora samoiniciativno in z odgovornim vodenjem podjetja prizadevati, da se negativni ekološki vplivi njegovih dejavnosti, izdelkov in storitev zmanjšajo na minimum. Dobavitelj mora pri svojem poslovanju doseči okoljsko odgovornost in učinkovitost, in sicer predvsem z zmanjšanjem količine odpadkov, izboljšanjem energetske učinkovitosti in zmanjšanjem emisij toplogrednih plinov, varno hrambo nevarnih snovi, uporabo naravnih virov na gospodaren način in uporabo ekološko sprejemljivih tehnologij.

8. VARSTVO PODATKOV, ZAUPNIH INFORMACIJ IN INTELEKTUALNE LASTNINE

Dobavitelj je odgovoren zato, da vse zaupne informacije ali poslovne skrivnosti, s katerimi je bil seznanjen pri poslovanju s podjetjem RLS, ostanejo strogo zaupne, se ne uporabljajo izven okvirjev poslovanja s podjetjem RLS in se ne razkrijejo tretjim osebam. Hkrati bo dobavitelj ščitil in varoval intelektualno lastnino podjetja RLS kot zaupno informacijo.

9. PROTIKORUPCIJA

Dobavitelj ne izvaja ali dopušča nobene oblike korupcije ali izsiljevanja. Svojim poslovnim partnerjem vključno s podjetjem RLS se sme ponujati oziroma od njih prejemati podkupnin in drugih nezakonitih nagrad v zvezi z medsebojnim delovanjem. Dobavitelj ne bo nobenemu zaposlenemu ali sodelavcu podjetja RLS nudil ugodnosti, kot so brezplačni izdelki in storitve, s katerimi bi želel pozitivno vplivati na poslovanje s podjetjem RLS.

10. NADZOR

Podjetje RLS bo redno in kadarkoli se mu bo to zdelo potrebno, preverjalo spoštovanje določil tega Kodeksa. Dobavitelj bo v primeru nadzora podjetju RLS omogočil dostop do vse za nadzor pomembne dokumentacije in informacij. Vse informacije, ki jih bo podjetje RLS pridobilo pri tako izvršenem nadzoru, bo varovalo kot zaupne in jih uporabljalo samo za namen poslovanja z dobaviteljem.

11. KRŠENJE DOLOČIL KODEKSA

Spoštovanje določb tega Kodeksa je ključno za poslovni odnos med podjetjem RLS in dobaviteljem. Če dobavitelj Kodeksa ne spoštuje, si podjetje RLS pridržuje pravico do prenehanja poslovnega odnosa z dobaviteljem v skladu z veljavno zakonodajo, pri čemer nespoštovanje Kodeksa s strani dobavitelja pomeni bistveno kršitev vsakega poslovnega odnosa med podjetjem RLS in dobaviteljem.

IZJAVA

Potrjujemo, da imamo skupne vrednote, da spoštujemo in ravnamo skladno s Kodeksom ravnanja dobaviteljev podjetja RLS Merilna tehnika d. o. o. ter uveljavljamo v njem navedene vrednote.

Naziv podjetja

Sedež

Ime in priimek ter funkcija podpisnika

Datum

Podpis
