



Kodeks obnašanja in ravnanja

v podjetju RLS Merilna tehnika d. o. o.



UVODNE BESEDE

Da bi si prislužili in ohranili zaupanje ter podporo naših zaposlenih, poslovnih partnerjev in širše družbe, smo v podjetju sprejeli Kodeks obnašanja in ravnanja, v katerem so opredeljene vrednote, v katere verjamemo, v njih vlagamo in se k njim zavezujemo in katere predstavljajo del širše vizije našega podjetja in okoljske odgovornosti.

Zato vsi zaposleni v podjetju s svojim ravnanjem prispevamo k uresničevanju temeljnih vrednot podjetja, tako da:

- ves čas ravnamo in živimo dosledno z vrednotami podjetja;
- razumemo namen tega kodeksa in ga upoštevamo v vsakodnevnem življenju;
- pri svojem ravnanju mislimo na tiste, na katere naše odločitve vplivajo ter z drugimi ravnamo tako, kot si želimo, da bi drugi ravnali z nami;
- komuniciramo odkrito in s spoštovanjem, pri čemer upoštevamo integriteto sogovornika;
- podpiramo družbeno koristna ravnanja in odločitve, ki imajo trajno pozitiven vpliv in prispevajo k napredku širše družbe;
- odgovorno izvajamo svoje naloge, upoštevamo pravila in moralna načela in imamo odgovoren odnos do sodelavcev, podjetja, poslovnih partnerjev in drugih;
- odprti smo za nove ideje ter spodbujamo inovativnost in ustvarjalnost.



»Naše vrednote so naša zaveza k nenehnemu izboljševanju in se zrcalijo v našem odnosu do dela, sodelavcev, poslovnih partnerjev, družbe in okolja. Gradimo jih vsakodnevno na podlagi etičnih načel obnašanja in pri poslovanju podjetja. V podjetju verjamemo, da ni pomemben samo uspeh, ampak predvsem pot, ki vodi do njega in na kateri morajo osnovno vodilo predstavljati naše temeljne vrednote.«

Janez Novak, direktor

TEMELJNE VREDNOTE PODJETJA

INTEGRITETA - zaposleni v podjetju se zavezujejo k etičnemu ravnanju in obnašanju v vseh vidikih svojega ravnanja. Da verjamemo v vrednote, ki jih zagovarjamo, dokazujemo s tem, da jim sledimo tudi v svojem prostem času. Zavedamo se, da se integriteta začne z osebno odgovornostjo. Skrbimo, da so naše misli skladne z besedami in te z dejanji. Prevezemamo odgovornost za svoje besede in ravnanja. Zavedamo se naših vrednot in živimo v skladu z njimi.

ODLIČNOST dosežemo tako, da pri svojem ravnanju presegamo zakonski okvir in se nenehno odzivamo na pričakovanja in zahteve sodelavcev, poslovnih partnerjev in širše družbe. Težimo k preseganju povprečnosti, ustvarjalnosti posameznikov in ekipe ter zadovoljstvu pri delu, za katere verjamemo, da so osnovna vodila do doseganja odličnosti.

SPOŠTOVANJE – naše sodelavce, poslovne partnerje in vse ostale, s katerimi prihajamo v stik, obravnavamo s spoštovanjem in razumevanjem. Zaposlujeemo sodelavce in sodelujemo s poslovnimi partnerji, ki delijo naše vrednote in jih upoštevajo na vseh področjih svojega življenja in delovanja.

RAZNOLIKOST – stremimo k oblikovanju delovnega okolja, v katerem se dosledno dokazujejo načela enakosti in vključenosti vseh članov. Verjamemo, da je uspešna in trajna lahko le organizacija, ki ima dovolj posluha za raznolikost, ki goji zavedanje soodvisnosti in dopolnjevanja in v celoti prevzema odgovornost za svoje vplive.

SODELAVCI

Kakovost opravljenega dela je prva misel pri izvajanju vseh nalog.

Vodstveni kadri vedno ravnamo v skladu z vrednotami podjetja in s svojim ravnanjem in obnašanjem dajemo vzgled zaposlenim. Spodbujamo odprtost razmišljanja, ekipni duh, medsebojno spoštovanje, učinkovitost, zavzetost in usmerjenost k ciljem. Sodelavce vodimo, jih spoštujemo in jim pomagamo. Konflikte rešujemo konstruktivno in v obojestransko zadovoljstvo.

Zavedamo se pomena pripadnosti vseh sodelavcev podjetju. Zagotavljamo enake možnosti zaposlitve za vse posameznike. Zaposlenim zagotavljamo pravično plačilo in jih za izjemne delovne zasluge nagrajujemo. Zaposlenim omogočamo strokovna izobraževanja in jim s tem nudimo možnost za osebnostno rast in poklicni razvoj.

Nesprejemljiva je vsakršna oblika diskriminacije ali nadlegovanja na delovnem mestu. Spoštujemo in spodbujamo pravico zaposlenih do svobode izražanja, govora in druženja. Vsem zaposlenim zagotavljamo zdravo in varno delovno okolje ter poskrbimo, da so za svoje delo ustrezno strokovno usposobljeni. O morebitnih nevarnostih na delovnem mestu zaposlene pravočasno opozorimo ter jih pred njimi ustrezno zavarujemo.

V podjetju se zavedamo, da je spoštovanje zaposlenih osnova za zdravo in varno delovno okolje, ki temelji na osebnem dostojanstvu, medsebojnem zaupanju, spoštovanju in pripadnosti. Pri tem je pomemben prispevek vsakega posameznika.

Zaposleni se zavedamo odgovornosti za kakovost svojega dela in svojega prispevka k doseganju jasno zastavljenih ciljev in standardov kakovosti v podjetju. Zavedamo se, da lahko ob skupnih ciljih, izmenjavi informacij in medsebojnem spoštovanju, dosegamo boljše izide.

Zaposleni se zavezujemo k ščititvi zaupnih informacij podjetja. Izogibamo se situacij, ki bi lahko vodile do navzkrižja interesov, in ravnanj, ki bi lahko škodila interesom podjetja.

Skladno z veljavno zakonodajo, internimi akti ter moralnimi normami se zaposleni v podjetju zavezujemo k ničelni toleranci do korupcije in podkupovanja ter se hkrati obvezujemo, da bomo o vsakem takšnem dejanju, za katerega bomo izvedeli, nemudoma obvestili vodstvo podjetja. Vodstvo pa se zavezuje, da bo vsako tako obvestilo obravnavalo z vso resnostjo, spoštovanjem in ohranjanjem zasebnosti.



POSLOVNI PARTNERJI

Ker sta kakovost naših izdelkov in zadovoljstvo naših poslovnih partnerjev osnovni merili uspeha podjetja, našim poslovnim partnerjem prisluhnemo in skupaj iščemo rešitve, ki ustvarjajo dodano vrednost in vzajemno korist.

Poslovnim partnerjem nudimo strokovno svetovanje in jim tako zagotavljamo, da pridobijo vse potrebne informacije, s čimer zmanjšujemo možnost nastanka nesporazumov. Pri svojem delu spoštujemo zakonodajo, interna pravila in

moralna načela in enako pričakujemo od svojih poslovnih partnerjev, ki jih tudi spodbujamo k prevzemanju temeljnih vrednot našega podjetja.

Naša pogajanja temeljijo na vzajemnem spoštovanju in sledenju doseganja koristi za obe strani. Zavezujemo se k pravični konkurenci in imamo ničelno stopnjo tolerance do vseh oblik korupcije.



DRUŽBA

Podjetje s svojim poslovanjem prispeva k ohranjanju okolja, se zavezuje nenehno izboljševati okoljevarstvene aktivnosti ter stremi k razvoju okolju prijazne proizvodnje.

Zaposleni v podjetju se zavedamo pomena družbeno odgovornega ravnanja, ki se izvaja na vseh področjih

poslovanja podjetja ter v odnosu do sodelavcev, poslovnih partnerjev in družbe. Vsi zaposleni z vzdrževanjem dobrih odnosov, ki temeljijo na spoštovanju, zaupanju, iskrenosti, poštenosti in pravičnosti, prispevamo k vključenosti podjetja v skupnost, v kateri podjetje deluje.

IMPLEMENTACIJA KODEKSA

Kodeks ravnanja sprejme direktor podjetja. Z njim so seznanjeni vsi zaposleni in zunanji sodelavci podjetja. Dostopen je v elektronski obliki na strežniku, v papirni obliki pa v kadrovski službi.

Določila, ki izhajajo iz kodeksa, so odgovornost in zaveza vsakega posameznika v podjetju.

Vsak posameznik je odgovoren za lastno etično vedenje ter za opozarjanje na nesprejemljivo ravnanje drugih. Vsaka namerna kršitev določil kodeksa ali kršitev iz malomarnosti bo obravnavana kot hujša kršitev delovne obveznosti in je lahko razlog za prenehanje delovnega razmerja. Kršitve se

nanašajo zlasti, vendar ne izključno, na neprimeren odnos do dela, sodelavcev, poslovnih partnerjev in drugih oseb, namerno napačno notranje in zunanje poročanje, poskus neprimerne vplivanja ali pritiska na sodelavce, uživanje alkohola in drugih prepovedanih substanc na delovnem mestu in delo pod njihovim vplivom in neprimerno obnašanje v podjetju ali zunaj njega, kadar ga predstavljajo.

Zaposleni so zavezani neprimerno ravnanje prijaviti kadrovski ali pravni službi podjetja. Nanju se obrnejo tudi, kadar imajo kakršnakoli vprašanja glede vsebine ali izvrševanja kodeksa.



Kodeks obnašanja in ravnanja

S-UP1004D01_00

28. maj 2018



RLS merilna tehnika d. o. o.

Poslovna cona Žeje pri Komendi

Pod vrbami 2

SI-1218 Komenda

Slovenija

T +386 1 5272100

F +386 1 5272129

E mail@rls.si

www.rls.si