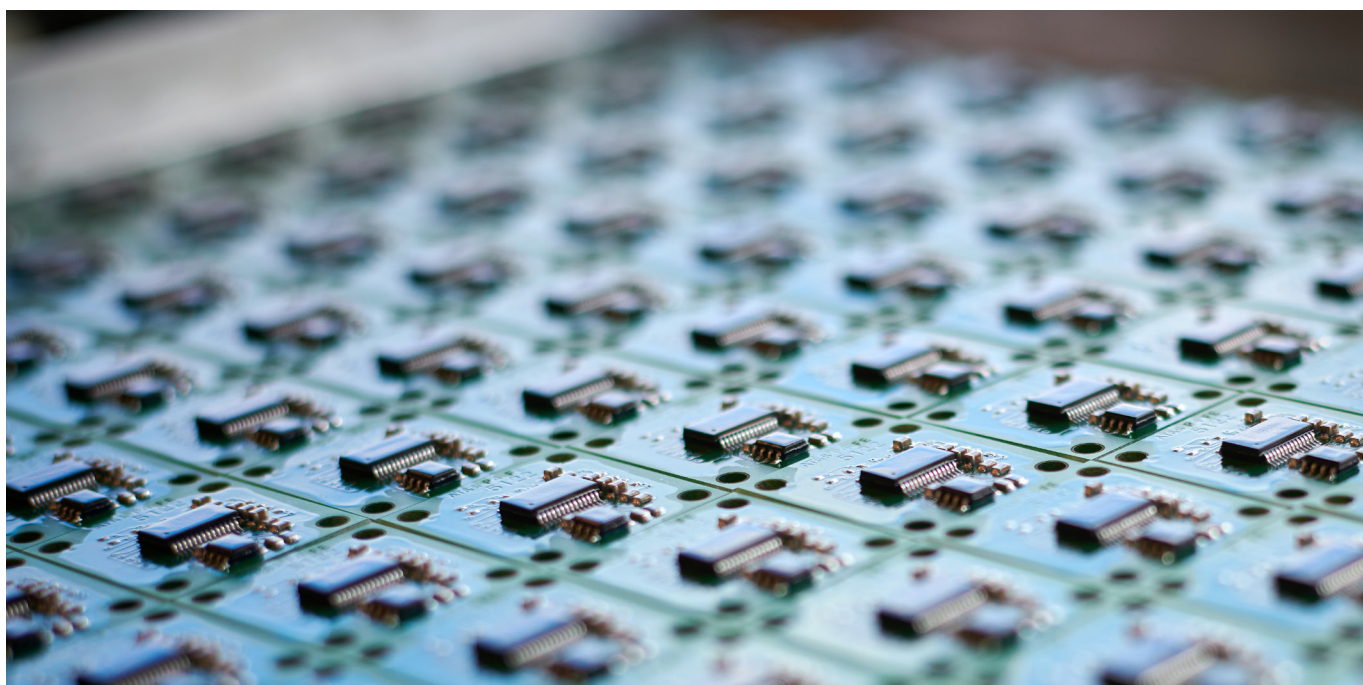


Kodeks ravnanja



RLS dokazuje svojo zavezanost k odgovornim poslovnim praksam in dobremu počutju delavcev po vsem svetu.



■ ČLOVEKOVE PRAVICE

■ DELOVNE RAZMERE

■ INTELEKTUALNA
LASTNINA, ZAUPNOST
IN ZASEBNOST

■ SKLADNOST
Z ZAKONODAJO

■ TRAJNOST, OKOLJE
IN DRUŽBA

■ KAKOVOST IZDELKOV
IN STORITEV

Uvodna beseda



“

Kot direktor podjetja RLS Merilna tehnika priznavam ključno vlogo, ki jo imata pri uspehu našega podjetja etika in integriteta, zato sem vesel, da vam lahko predstavim nov Kodeks ravnanja RLS. Ta izčrpni dokument določa načela in smernice, po katerih se moramo ravnati, da zagotovimo poslovanje v skladu z najvišjimi standardi strokovnosti in etike. Naše vrednote predstavljajo našo zavezo k stalnemu izboljševanju in se odražajo v našem odnosu do dela, sodelavcev, poslovnih partnerjev, širše družbe in okolja. Na podlagi vrednot nenehno gradimo kulturo, ki temelji na etičnem ravnanju in poslovni etiki. Verjamemo, da uspeh ni cilj, ampak predvsem potovanje, na katerem naj nam naše osnovne vrednote kažejo pot.

”

Janez Novak, direktor



Kazalo

01	PREDSTAVITEV RLS dokazuje svojo zavezanost k odgovornim poslovnim praksam in dobremu počutju delavcev po vsem svetu	Stran 4
02	TEMELJNE VREDNOTE Integriteta, spoštovanje, odličnost in raznolikost so naše temeljne vrednote	Stran 5
03	TEMELJNA NAČELA Z doslednim upoštevanjem teh temeljnih načel prispevamo k vzpostavitvi transparentnega in poštenega poslovnega okolja	Stran 6
A	ČLOVEKOVE PRAVICE Enake možnosti brez diskriminacije, ničelna toleranca do nadlegovanja, svoboda izražanja, govora in združevanja	Stran 7
B	DELOVNE RAZMERE Varnost in zdravje pri delu, pošteno plačilo in delovni čas, osebna in strokovna rast	Stran 8
C	SKLADNOST Z ZAKONODAJO Skladnost z zakonodajo, poštena konkurenca, boj proti podkupovanju in korupciji, nadzor izvoza	Stran 9
D	KAKOVOST IZDELKOV IN STORITEV Varnost in kakovost izdelkov, sodelovanje s poslovnimi partnerji in trdna partnerstva	Stran 10
E	TRAJNOST, OKOLJE IN DRUŽBA Zmanjševanje vpliva na okolje, odgovorno pridobivanje surovin in družbena odgovornost	Stran 11
F	INTELEKTUALNA LASTNINA, ZAUPNOST IN ZASEBNOST Intelektualna lastnina, zaščita zaupnih informacij in spoštovanje pravice do zasebnosti	Stran 12
04	KRŠITEV KODEKSA RAVNANJA Neskladnost s tem Kodeksom ravnanja predstavlja bistveno kršitev v vsakem poslovnem razmerju	Stran 13

01

Predstavitev

RLS se drži mednarodnih načel trajnostnega razvoja, vključno z globalnim dogovorom Združenih narodov, vodilnimi načeli Združenih narodov o podjetništvu in človekovih pravicah ter standardi Mednarodne organizacije dela (ILO). S spoštovanjem teh cenjenih okvirov RLS dokazuje svojo zavezanost k odgovornim poslovnim praksam in dobremu počutju delavcev po vsem svetu.

V tem Kodeksu ravnanja so opisane osnovne vrednote RLS-ja in temeljna načela ravnanja, ki se pričakujejo od vseh posameznikov in podjetij, ki poslujejo z RLS-jem, in sicer:

1. od vseh posameznikov, ki delajo za RLS, ne glede na pravno podlago in so v nadaljevanju imenovani zaposleni;
2. od RLS-jevih dobaviteljev in posrednikov (kot so agenti, distributerji in svetovalci): pri izbiri in ocenjevanju naših dobaviteljev in posrednikov presegamo zgolj ekonomske vidike, zato od njih pričakujemo, da spoštujejo našo zavezanost k trajnostnemu razvoju in so pripravljeni to tudi dokazati;
3. od dobaviteljev RLS-jevih dobaviteljev – RLS-jevi dobavitelji so odgovorni za skladnost in nadzor nad skladnostjo lastne dobavne verige s temeljnimi načeli, navedenimi v tem Kodeksu ravnanja.

S sprejetjem in izvajanjem tega Kodeksa ravnanja priznavamo našo skupno odgovornost za uresničevanje temeljnih načel ter dejavno pripomoremo k pozitivnemu in etičnemu poslovnemu okolju.

RLS se zaveda svoje odgovornosti do prilagajanja in razvoja skladno s spreminjajočimi se okoliščinami in najboljšo prakso. Zato si kljub časovno neomejeni veljavnosti tega Kodeksa ravnanja pridržujemo pravico, da zaradi uskladitve z razvijajočimi se standardi trajnosti kadar koli in kakor koli spremenimo zahteve tega Kodeksa ravnanja.

Zavedamo se, da imajo mnogi dobavitelji in posredniki lastne politike in postopke v zvezi s skladnostjo poslovanja in trajnostjo, ki so lahko enakovredni temeljnim načelom, navedenim v tem Kodeksu ravnanja. V takem primeru se lahko po preveritvi politik in postopkov dobaviteljev oziroma posrednikov strinjamo, da zadošča, da dobavitelj oziroma posrednik upošteva takšna enakovredna pravila. Kršitev takšnih enakovrednih pravil se bo štela za kršitev tega Kodeksa ravnanja.



Temeljne vrednote

02

■ INTEGRITETA

Ključni poudarek dajemo integriteti. Ta se odraža v močni zavezanosti naših zaposlenih k visokim etičnim standardom med delovnim in tudi v prostem času. Zavedamo se, da se integriteta začne z osebno odgovornostjo in skrbimo, da so naše misli skladne z besedami in te z dejanji. Prevzemamo odgovornost za svoje besede in

dejanja. Zavedamo se svojih vrednot in živimo v skladu z njimi.

Naša zavezanost k integriteti ima daljnosežne učinke, saj pozitivno vpliva na naše sodelovanje s sodelavci, poslovnimi partnerji in širšo skupnostjo ter nam omogoča, da dosežemo resno in pozitivno spremembo v svetu.

■ SPOŠTOVANJE

Vsa interakcija s sodelavci, poslovnimi partnerji in vsemi deležniki, s katerimi sodelujemo, temelji na spoštovanju. Pri sodelovanju spodbujamo medsebojno spoštovanje, odprto komunikacijo in smo hvaležni za edinstvene prispevke vsake strani. Pri zaposlovanju in sodelovanju s poslovnimi partnerji dajemo prednost tistim, ki delijo naše vrednote ter v svojih dejanjih

in vsakem vidiku svojega življenja izražajo spoštovanje.

S svojo zavezanostjo si prizadevamo, da s sprejemanjem spoštovanja prav tako navdihnemo druge, tako da pripomoremo k svetu, v katerem cvetijo dostojanstvo, empatija in razumevanje.

■ ODLIČNOST

Trudimo se nenehno odzivati na potrebe in pričakovanja naših zaposlenih, poslovnih partnerjev in širše skupnosti, pri čemer presegamo zahteve zakonodaje. S spodbujanjem individualnega in skupinskega potenciala naših zaposlenih in nenehno skrbjo za zadovoljstvo na

delovnem mestu, ustvarjamo okolje, v katerem so zaposleni opolnomočeni, da udeležajo svoj potencial za doseganje odličnosti.

Naša zavezanost k odličnosti je nenehno potovanje, ki nas žene k postavljanju novih industrijskih standardov in doseganju veličine.

■ RAZNOLIKOST

Cenimo edinstvene poglede, ozadja in talente naših zaposlenih ter s tem ustvarjamo dinamičen in vitalen kolektiv, ki spodbuja inovativnost in rast. Verjamemo, da lahko z združitvijo in sodelovanjem ljudi, ki prihajajo iz različnih okolij, dosežemo izvrstne rezultate. Razumemo, da je trajnostni poslovni uspeh povezan z družbeno

odgovornostjo, in predani smo ustvarjanju pozitivnega vpliva na naše zaposlene, poslovne partnerje, širšo družbo in svet kot celoto.

Prizadevamo si ustvariti uspešno in trajnostno delovno okolje, ki bo vse tudi bogatilo in navdihovalo.

RLS in naša cenjena mreža dobaviteljev in posrednikov dosledno sledimo temeljnim načelom, ki usmerjajo naša dejanja in oblikujejo naše ravnanje na trgu.

Dosledno in brezpogojno:

- spoštujemo človekove pravice in podpiramo enakopravnost,
- zagotavljamo poštene in varne delovne razmere,
- ravnamo skladno z vso zavezujočo zakonodajo,
- stremimo k odličnosti ter dobavljamo varne in kakovostne izdelke,
- spodbujamo trajnostne prakse in zmanjšujemo vpliv na okolje,
- ščitimo zaupnost in zasebnost.

S sprejemanjem in vključevanjem teh temeljnih načel ter spodbujanjem naših poslovnih partnerjev, da storijo enako, prispevamo k vzpostavitvi transparentnega in poštenega poslovnega okolja.



Človekove pravice

A

■ Enake možnosti brez diskriminacije

Poglaviten poudarek dajemo enakim možnostim in poštenemu obravnavanju brez diskriminacije. V naši organizacijski kulturi je globoko zakoreninjeno, da vsakemu posamezniku ne glede na okolje, iz katerega prihaja, zagotovimo enake možnosti za uspeh. Trdno verjamemo, da dejavniki, kot so narodnost, vera, rasa, spol ali spolna identiteta/izražanje, ideologija, invalidnost, starost, spolna usmerjenost,

zakonski stan ali nosečnost, kasta, videz, politična pripadnost ali članstvo v sindikatu, ne smejo nikogar ovirati pri napredovanju ali dostopu do priložnosti v naši organizaciji.

Z aktivnim grajenjem kulture, ki nasprotuje vsaki obliki diskriminacije, si prizadevamo ustvariti okolje, v katerem sta talent in prispevek vsakega posameznika prepoznana in cenjena. Tako bogatimo našo organizacijo.

■ Ničelna toleranca do nadlegovanja

Ustvarjanje delovnega okolja brez nadlegovanja in poniževalnega ravnanja je naša temeljna vrednota. Trdno se zavzemamo proti vsaki obliki nadlegovanja, vključno z verbalnim, telesnim, spolnim ali psihičnim zlorabljanjem. S politiko ničelne tolerance se trudimo ustvariti okolje, kjer se vsak zaposleni počuti varnega, spoštovanega in zaščiteneega.

Zagotavljamo možnosti za prijavo incidentov brez strahu pred povračilnimi ukrepi ter takojšnjo skrbno obravnavo in preiskavo vsake prijave.

S spodbujanjem kulture vključenosti, spoštovanja in nediskriminacije si prizadevamo ustvariti delovno okolje, v katerem se posamezniki lahko osredotočijo na svoje delo brez strahu pred zlorabo, kar jim omogoča, da dosežejo svoj polni potencial ter po svojih najboljših močeh prispevajo k rasti in uspehu organizacije.

■ Svoboda izražanja, govora in združevanja

Priznavamo in spoštujemo svobodo izražanja, govora in združevanja zaposlenih, kar ustvarja vključujoče okolje, ki spodbuja odprt dialog in izmenjavo idej. Cenimo različne poglede in verjamemo v moč spoštljive razprave, ki ne le obogati našo delovno kulturo, temveč tudi izboljša kolektivno ustvarjalnost in sposobnost reševanja težav.

Poleg tega podpiramo pravico zaposlenih, da se pridružijo združenjem in skupinam po lastni izbiri, pri čemer priznavamo pomembnost kolektivnih prizadevanj pri reševanju delovnih zadev ter zagovarjanju pravic zaposlenih. Zavezani smo k razvijanju delovnega okolja, ki podpira te svoboščine, spodbuja raznolikost, vključenost in kolektivno modrost.

B

Delovne razmere

■ Varnost in zdravje pri delu

Velik pomen pripisujemo zdravju in varnosti naših zaposlenih ter z rednim ocenjevanjem tveganja, uvajanjem ustreznih kontrolnih ukrepov ter nenehnim spremljanjem in izboljševanjem varnostnih praks aktivno pristopamo k vzdrževanju varnega delovnega okolja. Z doslednim upoštevanjem predpisov in standardov na področju varnosti in zdravja pri

delu si prizadevamo za zmanjšanje tveganj in zaščito naših zaposlenih.

Trdno verjamemo, da ima zasvojenost lahko resne posledice tako v osebnem kot poklicnem življenju, saj ogroža kakovost dela, odnose med zaposlenimi in celoten uspeh organizacije. Zato imamo ničelno toleranco do dela pod vplivom alkohola in prepovedanih substanc.

■ Pošteno plačilo in delovni čas

Nikoli ne uporabljamo suženjskega, prisilnega ali vsiljenega dela, ne zaposlujemo otrok ali mladoletnikov pod minimalno starostjo za zaposlitev in ostro obsojamo takšne prakse. Spoštujemo vso veljavno zakonodajo glede delovnega časa, plačila in pravic zaposlenih.

Zagotavljamo, da zaposleni niso izpostavljeni pretiranemu nadurnemu delu ali premalo plačani ter da svoje plače prejmejo pravočasno. Naš cilj je spodbujati delovno okolje, v katerem so prispevki zaposlenih priznani in ustrezno nagrajeni.

■ Osebna in strokovna rast

Spodbujamo odprtost, timski duh, medsebojno spoštovanje, učinkovitost, navdušenje in usmerjenost k ciljem. Našim zaposlenim zagotavljamo učinkovito vodenje, jim pomagamo in jih obravnavamo spoštljivo. Konflikte rešujemo konstruktivno in v medsebojno zadovoljstvo.

Naše zaposlene priznavamo kot naš največji kapital. Njihovo raznoliko ozadje in izkušnje prispevajo k našemu kolektivnemu uspehu.

Temelji naše organizacijske etike so sodelovanje, timsko delo in medsebojno spoštovanje. Zaposlenim z namenom njihovega osebnega in strokovnega razvoja nudimo mentorstvo in usposabljanje.

Trudimo se ustvariti delovno okolje, ki ne izpolnjuje le zakonsko postavljenih obveznosti, temveč izkazuje tudi pristno predanost blaginji in napredku naših zaposlenih.

Skladnost z zakonodajo

C

■ Skladnost z zakonodajo

Naše procese in postopke izvajamo v strogi skladnosti z vso veljavno zakonodajo, pa tudi z internimi politikami in etičnimi standardi. Trdno verjamemo, da je spoštovanje zakonskih zahtev ključno, da zagotovimo integriteto in trajnost našega poslovanja. Da lahko zagotovimo skladnost z zakonodajo, se sproti seznanjamo s spremembami zakonov in predpisov, hkrati pa

zagotavljamo transparentnost in odgovornost v vseh vidikih našega poslovanja. Z rednim izobraževanjem in usposabljanjem ozaveščamo naše zaposlene, da razumejo in spoštujejo zakone in predpise, ki urejajo našo kompleksno industrijo. To nam omogoča, da varujemo svoj ugled in pridobimo zaupanje naših deležnikov.

■ Poštena konkurenca

Trdno smo zavezani poštenim poslovnim praksam, poštenemu oglaševanju in poštenu konkurenci. Verjamemo, da enaki konkurenčni pogoji povečujejo inovativnost, spodbujajo kakovost ter koristijo potrošnikom in širši družbi. Pri poslovanju enakopravno in z integriteto obravnavamo vse deležnike ter zagotavljamo,

da noben posameznik ali organizacija nista nepošteno v prednosti ali prikrajšana. S spodbujanjem poštene konkurence si prizadevamo prispevati k okolju, v katerem uspeh poganjajo kakovost, inovacije in zadovoljstvo kupcev.

■ Boj proti podkupovanju in korupciji

Imamo politiko ničelne tolerance do podkupovanja, korupcije in izsiljevanja. Odločno obsojamo kakršno koli obliko koruptivne prakse ali prisile, vključno s ponujanjem ali sprejemanjem podkupnin ter drugih nezakonitih spodbud, ki bi bile dane našim poslovnim partnerjem ali prejele od njih. Strogo prepovedujemo dajanje daril poslovnim partnerjem ali javnim uslužbencem z namenom vplivanja na njihove poslovne odločitve ali spodbude k ravnanju v nasprotju z njihovimi obveznostmi.

S spodbujanjem kulture transparentnosti in odgovornosti si prizadevamo ustvariti okolje, v katerem se zaposleni počutijo opolnomočene, da delujejo z integriteto, ter zagotoviti, da je naša zavezanost boju proti podkupovanju in korupciji zakoreninjena v vsak vidik našega poslovanja. Z rednim komuniciranjem in usposabljanjem si prizadevamo ozaveščati zaposlene in zagotavljati orodja, potrebna za učinkovit boj proti neetičnim in nezakonitim praksam.

■ Nadzor izvoza

Verjamemo, da je spoštovanje veljavnega nadzora izvoza in globalnih gospodarskih sankcij ključno za spodbujanje mednarodne varnosti in stabilnosti. Skladnost s temi ukrepi podpira odgovorno svetovno trgovino, ki pomaga

preprečevati širjenje orožja za množično uničevanje, zagovarja človekove pravice, se bori proti terorizmu ter prispeva k varnejšemu in uspešnejšemu svetu.

D **Kakovost izdelkov in storitev**

■ **Varnost in kakovost izdelkov**

Svojim kupcem dosledno ponujamo varne in kakovostne izdelke. Kakovost izdelkov in zadovoljstvo naših kupcev sta med najpomembnejšimi merili našega uspeha, zato nenehno izpopolnjujemo svoje znanje in izkušnje, ki jih vključujemo v nove napredne izdelke, da kupcem zagotovimo najboljšo vrednost za njihov

denar. Poslušamo predloge naših kupcev za izboljšave ali spremembe naših izdelkov ter jim vedno ponudimo najboljšo rešitev za njihove potrebe. Kakovost izdelkov temelji na naši predanosti natančnosti, strogih postopkih za nadzor kakovosti in zavezanosti k odličnosti na vseh področjih našega delovanja.

■ **Sodelovanje s poslovnimi partnerji**

Pri iskanju rešitev, ki prinašajo dodano vrednost in vzajemne koristi, dajemo prednost sodelovanju s kupci. Z upoštevanjem njihovih povratnih informacij in pomislekov si prizadevamo učinkovito obravnavati njihove potrebe. Poleg tega kupcem nudimo strokovne

nasvete, da jih ustrezno informiramo in tako preprečimo morebitne nesporazume. Naše obsežno strokovno znanje nam omogoča, da kupce usmerjamo pri sprejemanju informiranih odločitev ter spodbujamo transparenten in zaupanja vreden odnos.

■ **Trdna partnerstva**

Preko odprtih komunikacijskih poti in sproaktivno podporo si prizadevamo zagotavljati najvišjo raven zadovoljstva naših kupcev, kar omogoča dolgotrajno in vzajemno koristno sodelovanje. Dolgoročno sodelovanje s poslovnimi partnerji

je ključno, saj utira pot trajni inovativnosti ter omogoča sinergijsko rast, kar ne nazadnje vodi do povečane konkurenčnosti in uspeha na dinamičnem trgu. Trudimo se izpolnjevati svoje obljube ter podpirati rast in uspeh naših kupcev.

Trajnost, okolje in družba

E

■ Zmanjševanje vpliva na okolje

Naše vrednote so globoko zakoreninjene v trajnostnem razvoju. Aktivno se trudimo zmanjšati negativne vplive na okolje, ki jih povzročajo naše aktivnosti, izdelki in storitve. To vključuje okoljsko odgovorno in učinkovito

ravnanje, prizadevanje za zmanjšanje odpadkov, izboljšanje energetske učinkovitosti, zmanjšanje emisij toplogrednih plinov, varno shranjevanje nevarnih snovi, premišljeno uporabo naravnih virov in sprejemanje okolju prijaznih tehnologij.

■ Odgovorno pridobivanje surovin

Zavedamo se pomena odgovornega pridobivanja surovin, zato skrbno izbiramo dobavitelje, ki delijo našo zavezanost etičnim praksam. Prednost dajemo etičnim in trajnostnim metodam pridobivanja surovin, pri čemer upoštevamo tako

okoljske kot družbene vplive naše dobaviteljske verige. Zato lahko zagotovimo, da dobavljamo izdelke, ki odražajo naše vrednote. Materiali v njih so pridobljeni na način, ki ohranja planet in spoštuje lokalne skupnosti.

■ Družbena odgovornost

Razumemo pomembnost družbene odgovornosti in njen vpliv na vsak vidik našega delovanja. Trudimo se vzpostavljati močne povezave z našimi zaposlenimi, poslovnimi partnerji in širšo družbo. Naša zavezanost družbeni vključenosti temelji na vrednotah, kot so spoštovanje, podpora, zaupanje, iskrenost, poštenost in pravičnost.

Da bi spodbudili občutek skupnosti, dejavno sodelujemo z lokalnimi organizacijami in

pobudami ter jih s ciljem pozitivnega vpliva podpiramo na različne načine. Z vzpostavljanjem odprtih komunikacijskih poti in etičnim ravnanjem gradimo trajne odnose, ki spodbujajo medsebojno razumevanje in koristijo vsem vpletenim stranem. Naša zavezanost družbeni odgovornosti zagotavlja aktivni prispevek k blaginji in razvoju skupnosti, v kateri delujemo, s čimer ustvarjamo bolj vključujočo in harmonično družbo.

F Intelektualna lastnina, zaupnost in zasebnost

■ Intelektualna lastnina

Intelektualna lastnina je ključna dobrina, ki spodbuja našo konkurenčno prednost, prepoznavnost blagovne znamke in uspeh. Zavedamo se naložb, truda in ustvarjalnosti, ki so potrebni za razvoj in zaščito intelektualne

lastnine tako znotraj naše organizacije kot tudi širše poslovne skupnosti. Obvezujemo se, da bomo spoštovali intelektualno lastnino in ravnali v skladu z vso veljavno zakonodajo, kakor tudi v skladu s sporazumi z našimi poslovnimi partnerji.

■ Zaščita zaupnih informacij

Zavedamo se izrednega pomena zaupnosti, zato jo v celoti vključujemo v našo organizacijo kot temeljno načelo našega delovanja. Varovanje zaupnih in zaščiteneh informacij ni ključno zgolj za ohranjanje zaupanja, ampak je tudi bistvenega pomena za ohranjanje naše konkurenčne prednosti.

Sprejemamo vse potrebne ukrepe za učinkovito varovanje občutljivih, zaupnih in zaščiteneh informacij RLS-ja, posameznikov in naših poslovnih partnerjev pred nepooblaščenim dostopom, uničenjem, uporabo, spreminjanjem in razkrivanjem.

■ Spoštovanje pravice do zasebnosti

Prednostno skrbimo za skladnost z veljavno zakonodajo o varstvu osebnih podatkov ter s tem zagotavljamo njihovo varstvo in zaupnost. Našo strogo politiko glede zbiranja, shranjevanja in obdelave osebnih podatkov podpirajo močni varnostni ukrepi. Z doslednim upoštevanjem

veljavne zakonodaje o varstvu osebnih podatkov si prizadevamo pridobiti in ohraniti zaupanje naših zaposlenih in poslovnih partnerjev glede odgovornega ravnanja z njihovimi osebnimi podatki.

Kršitev kodeksa ravnanja

04

V RLS-ju takoj obravnavamo vsako obliko nezakonitega ali neprimernega ravnanja. Ustvarjamo okolje, v katerem so tako naši zaposleni kot poslovni partnerji opolnomočeni, da odprto izrazijo svoje pomisleke, brez skrbi, da bi se soočili s kakršnimi koli povračilnimi ukrepi. Strogo prepovedujemo vsakršne kaznovalne ukrepe proti tistim, ki na pravilen način izrazijo legitimne pomisleke.

ZAPOSLENI

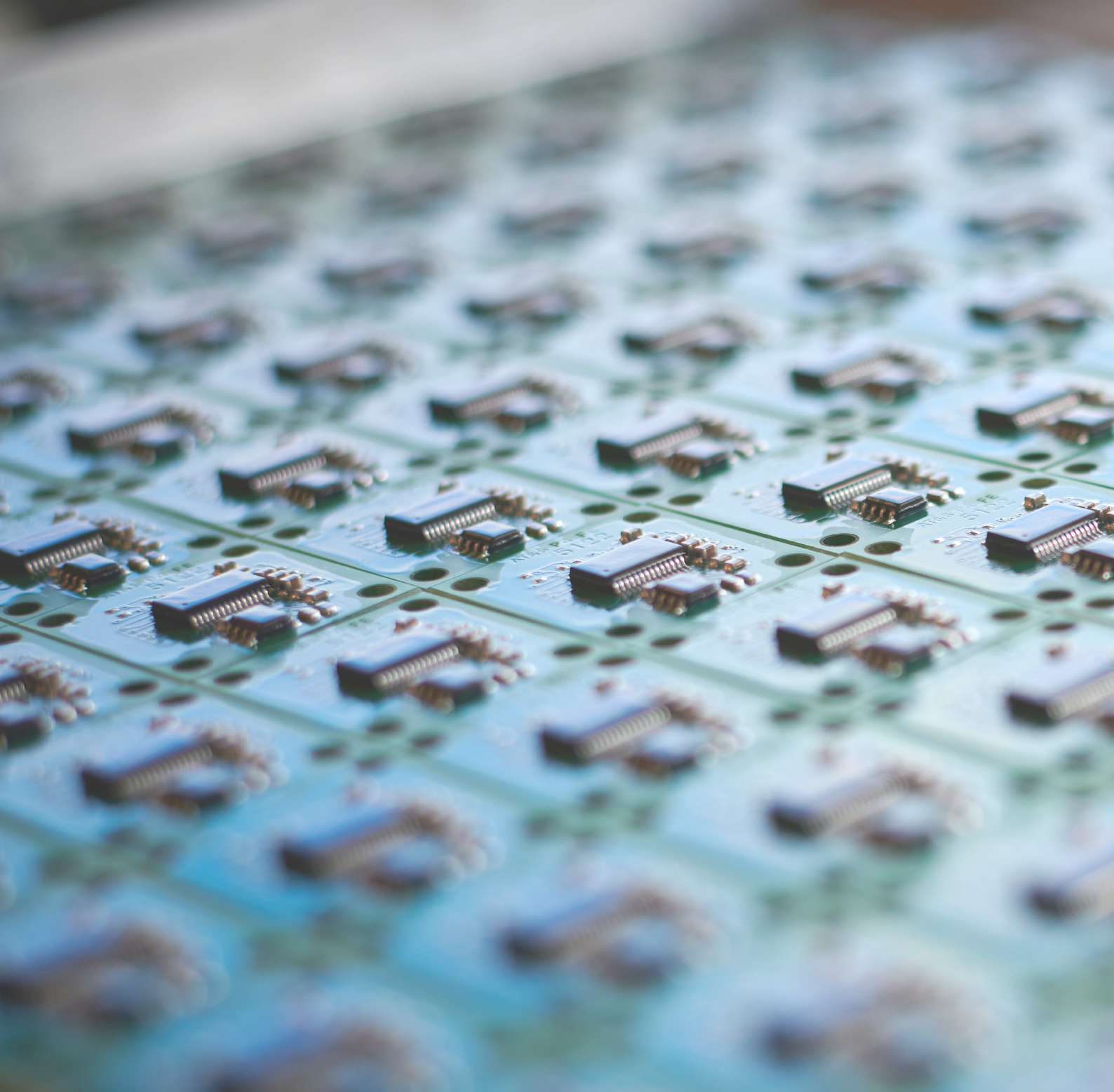
Vsak zaposleni prevzema odgovornost za etično ravnanje in na nesprejemljivo vedenje opozarja druge. Vsako kršenje tega Kodeksa ravnanja, bodisi naklepno bodisi iz malomarnosti, se obravnava kot resna kršitev delovnih dolžnosti.

Od zaposlenih se pričakuje, da neprimerno vedenje prijavijo v skladu s Pravilnikom o vzpostavitvi notranje poti za prijavo. Poleg tega se lahko zaposleni s kakršnimi koli vprašanji v zvezi z vsebino ali izvajanjem tega Kodeksa ravnanja kadar koli obrnejo na kadrovsko ali pravno službo.

DOBAVITELJI IN POSREDNIKI

Spoštovanje tega Kodeksa ravnanja je bistvenega pomena za poslovno razmerje med RLS-jem in našimi dobavitelji ter posredniki. RLS si pridržuje pravico izvajati presoje za potrditev skladnosti s tem Kodeksom ravnanja. Če dobavitelj oziroma posrednik ne ravna v skladu s tem Kodeksom ravnanja, si RLS pridržuje pravico, da v skladu z veljavno zakonodajo takoj prekine poslovno razmerje in katero koli pogodbo s takšnim dobaviteljem oziroma posrednikom, pri čemer neskladnost s tem Kodeksom ravnanja predstavlja bistveno kršitev v vsakem poslovnem razmerju med RLS-jem in dobaviteljem oziroma posrednikom.

Od dobaviteljev in posrednikov se pričakuje, da neprimerno vedenje prijavijo na: zaupnik@rls.si.



RLS MERILNA TEHNIKA D. O. O.

Pod vrbami 2
1218 Komenda
Slovenija

T 01 5272 100
E mail@rls.si

www.rls.si