



JUNIOR RAZVOJNI INŽENIR ZA VGRAJENO PROGRAMSKO OPREMO (M/Ž)

V naš tim izkušenih strokovnjakov na področju razvoja FW vabimo sodelavca, ki vidi spodaj opisano področje dela kot izziv in se je pripravljen veliko naučiti, hkrati pa je proaktiven, timsko naravnan in sposoben prevzeti odgovornost.

Najzaposlovalec 2024, Slovenska gazela in Delova podjetniška zvezda so priznanja, ki nas uvrščajo v sam vrh slovenskega gospodarstva. V podjetju RLS že 35 let razvijamo, izdelujemo in tržimo magnetne senzorje pomika in zasuka. Naše izdelke odlikujeta visoka točnost in odpornost na zunanje dejavnike, zato se vgrajujejo v napredne sisteme v medicini, robotiki in električnih vozilih. Pri delu spodbujamo inovativnost in ustvarjalnost. Uspešnost gradimo z integriteto, odličnostjo, s spoštovanjem sodelavcev in poslovnih partnerjev ter s poslušanjem za raznolikost.



[Naša zgodba](#)



[Razvoj](#)



Kaj bo zapolnilo vaš delovnik?

- ▶ Načrtovanje firmware-a za mikrokontrolerje (predvsem ARM Cortex M) v programskem jeziku C in C++ za industrijske aplikacije (senzorji in dajalniki pomika in zasuka),
- ▶ testiranje in analiza posameznih enot v kodi z različnimi orodji (Unit testi),
- ▶ priprava in urejanje tehnične dokumentacije,
- ▶ aktivno timsko delo ob obojestranskem prenašanju znanja in izkušenj.



Naša pričakovanja

- ▶ Znanje programiranja v jezikih C in C++,
- ▶ znanje programiranja na mikrokontrolerjih na osnovi ARM arhitekture (Cortex M4) - izkušnje z ST procesorji so prednost,
- ▶ poznavanje sistemov verzioniranja (GIT),
- ▶ osnovno znanje na področju elektronike,
- ▶ poznavanje sodobnih programerskih razvojnih orodij,
- ▶ vsaj 2 leti izkušenj s področja dela,
- ▶ VI. ali VII. stopnjo izobrazbe elektrotehnike, računalništva ali druge ustrezne smeri,
- ▶ inovativnost, analitično razmišljanje, natančnost in doslednost,
- ▶ sposobnost samostojnega, kot tudi timskega dela,
- ▶ želja po učenju novih tehnologij in orodij,
- ▶ aktivno znanje angleškega jezika.



Kaj vam nudimo?

- ▶ **Naše delovno okolje** je sproščeno in ustvarjalno. Cenimo in spodbujamo raznolikost ter sodelovalni pristop vseh sodelavcev.
- ▶ **Rast in napredek.** Spodbujamo in omogočamo strokovno usposabljanje, ter uvajanje v delo pod vodstvom izkušenih mentorjev v internem okolju, med sodelavci, ali prek strokovnih izobraževanj izven podjetja. Znanje je dragocena in trajna prednost vsakega izmed nas, ki je ne zmore zanikati nobeno delovno okolje.
- ▶ **Oblika dela.** Želimo si dolgoročnega sodelovanja. Omogočamo hibridno obliko dela, z delom na lokaciji in delom na daljavo.
- ▶ **Delovnik** je fleksibilen in se prilagaja vašemu življenjskemu ritmu. Družina, prostočasne dejavnosti in čas za regeneracijo po željah posameznika so nam pomembni, zato skrbno namenjamo naš čas in sredstva negovanju zdravega in družini prijaznega načina življenja.
- ▶ **Ostalo.** Kava, čaj in sadje v skupnih prostorih. Urejena brezplačna parkirna mesta. Spodbujanje skupinskih športnih dejavnosti. Brezplačno obiskovanje fitnes centra. Organizirano praznovanje Dedka Mraza z obdarovanjem otrok ter ostali družabni dogodki.



Stopite v kontakt z nami!

Kandidate, ki v opisu delovnih nalog prepoznate izziv zase in menite, da ustrezate našim pričakovanjem, vabimo, da posredujete motivacijsko pismo in življenjepis s podrobnim opisom znanj in izkušenj na elektronski naslov zaposlitev@rls.si.

Za dodatne informacije smo vam na voljo na tel. št. 01 52 72 192 (Špelca Klančar).

Prijava na: zaposlitev@rls.si



Zlata nit 2017
ZMAGOVALEC IZBORA

Zlata nit 2018
ZMAGOVALEC IZBORA

Zlata nit 2023
FINALIST

Zlata nit 2024
NAJBOLJŠI ZAPOSLOVALEC

